

50 Aniversario CARTA A LOS PADRES

Informando y orientando a los hispanohablantes en Alemania

Nº 209

- DESDE 1972 -

Enero 2022

Publicación para la comunidad hispanohablante en Alemania



Imagen de ArmyAmber en Pixabay

¡DEJARNOS VIVIR EN PAZ!

Millones de personas emigran de sus países cada año. A los motivos formativos-culturales, socio-económicos y familiares se unen: persecuciones políticas y religiosas, desastres naturales y medio-ambientales, hambrunas, conflictos armados, criminalidad y otras violaciones de los derechos humanos. Desde el 2011 las personas desplazadas por la fuerza fuera de sus países sigue manteniendo una tendencia ascendente, llegando a alcanzar, según los informes del ACNUR*, los 82,4 millones a finales del 2020. El 56 % de los refugiados y desplazados externos provenían, según este orden, de Siria, Venezuela y Afganistán. Recibiendo acogida principalmente en países vecinos (73 %) y en países en desarrollo (83 %). Alemania ocupa el quinto lugar en

recepción de personas refugiadas o de desplazados venezolanos en el extranjero; siendo Turquía la nación que acoge al mayor número de refugiados del mundo (más de 4 millones), seguida de Colombia que, paradójicamente, cuenta también con un mayor número de personas desplazadas a la fuerza dentro de su país.

A estos éxodos masivos de población que, desafortunadamente, no tienen visos de reducirse o desaparecer; hay que sumar los efectos socio-económicos adversos de la pandemia mundial del coronavirus que, en poco más de dos años ha acabado con la vida de más de 5,5 millones de personas.

El aumento de los autoritarismos sustentados en mensajes populistas y campañas de desinformación está

debilitando las democracias, sistema político que mejor garantiza el respeto de los derechos humanos y las libertades fundamentales.

Las sombras del pasado recorren nuestro mundo con el resurgir de la carrera armamentística, la creación de nuevos bloques o pactos (Aukus, OTSC,...) y el refuerzo de los ya existentes (OTAN,...). Un nuevo escenario de guerra fría que amenaza con desestabilizar los países de Europa del Este (Bielorrusia, Ucrania,...) haciendo peligrar la paz mundial.

* **ACNUR**: Alto Comisionado de la ONU para los Refugiados. Fuente: "Tendencias Globales de ACNUR 2020".

* **AUKUS**: Alianza militar Australia, UK y EE.UU.

* **OTSC**: Organización del Tratado de Seguridad Colectiva. Alianza militar de Rusia y Armenia, Bielorrusia, Kazajistán, Kirguistán y Tayikistán).

ÍNDICE

La salud: un derecho.....02

Europa y su largo camino hacia las energías limpias03

Comunidad y Misión: Sinodalidad de La Iglesia04

Un cambio de paradigma en la política alemana.....06

Camino, Verdad y Vida. Retiro para jóvenes en Hannover.....07

Búsqueda de Empleo II. Acciones que pueden ayudar a encontrar un primer empleo y a crecer profesionalmente...08

Jóvenes y personas mayores mirando en la misma dirección.....09

Exportación de cotizaciones al seguro de desempleo II.....10

Migrantes impulsores de desarrollo y bienestar. Crecimiento de las remesas durante el 2021.....11

PAPA FRANCISCO

“A quien le tengo más miedo son a los diablos educados”.....12

Encuentro cultural hispano-latino: “Arte-Oración-Familia”.....13

Cara a cara con la Hermana Rosario Martínez: 37 años entregada al servicio de los migrantes de habla hispana en Alemania.....14

Pastoral hispano-latina: Fechas de Retiros Espirituales y Formación.....15

P. Tiberio Szeles

Misión Mannheim-weinheim.....15

MUNDO DIGITAL: bajo la intercesión del Beato Carlo Acutis.....16

La salud: un derecho.
Sobre el seguro médico estatal en Alemania

Si has llegado recientemente a Alemania es importante que conozcas el funcionamiento de los seguros médicos de este país, ya que las regulaciones del seguro médico son muy estrictas, incluso si las personas vienen como turistas o pasan un tiempo aquí, deben comprar un seguro médico de viaje.

El sistema sanitario alemán tiene dos tipos de seguro: el privado y el público (estatal); éste último no es gratuito sino que es financiado por un fondo que acumula las contribuciones hechas por empleadores y empleados. Si eres empleado(a) y percibes un salario bruto inferior a 60.750 € al año, tienes derecho a un seguro médico estatal, y casi siempre se deducirá de la nómina de trabajo. El monto se divide entre el empleador y el empleado, es decir, ambas partes pagan el 7,3%. Cuanto mayor sea el salario, mayor será el monto de la contribución. Existen muchas compañías de seguro médico, elige la que mejor te convenga (busca recomendaciones sobre servicios, paquetes y precios, ya que varían entre sí).

¿Qué cubre el seguro médico estatal?

Cubre consultas médicas, tratamiento médico, servicio de psicoterapia, tratamiento hospitalario (el empleado paga un porcentaje dependiendo de su salario), revisión periódica con el dentista y limpieza dental, cubre además algunos tratamientos odontológicos o el empleado puede pagar una parte de dicho tratamiento. Cheques de prevención contra el cáncer u otras enfermedades, vacunas, tratamiento de enfermedades crónicas, apoyo en el embarazo, parto y postparto, apoyo con personas que requieran una atención especial (discapacitadas, ancianas...) entre otros servicios. En cuanto a los medicamentos, independientemente de que el seguro sea privado o estatal, hay cobertura para los gastos, y sólo hay que pagar 5 euros

por medicamento. Existen excepciones. Además, es necesario que el medicamento haya sido recetado por el profesional de la salud para que la cobertura de sus costos sea válida.

Recuerda que tu salud es muy importante, es una necesidad y un derecho que todo ser humano debería tener.

Fuente consultada:
www.krankenkassenzentrale.de

Enlace información de interés:


www.make-it-in-germany.com/es/



SOBRE EL DERECHO A LA SALUD

La salud es un estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades. El goce del grado máximo de salud que se pueda lograr es uno de los derechos fundamentales de todo ser humano sin distinción de raza, religión, ideología política o condición económica o social. Constitución de la Organización Mundial de la Salud (OMS) - Principios básicos. 22.7.1946

María González Osorio,
Psicóloga.
Facilitadora de cursos de integración en Alemania
Directora del Espacio Internacional de Psicología y Coaching



Europa y su largo camino hacia las energías limpias

Europa continúa siendo un líder en lo que respecta a la protección ambiental y la lucha contra el cambio climático, a través de planes y políticas ambiciosas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) causantes del calentamiento global. Un ejemplo es el recientemente aprobado "Pacto Verde Europeo" cuyo objetivo es lograr la neutralidad climática para el 2050, es decir que las emisiones netas de los GEI lleguen a cero. Para lograrlo, se ha establecido una meta de reducción de emisiones del 55% para el año 2030, comparado con las emisiones del año 1990.

La generación y uso de energía representan el 75% de las emisiones de GEI, y es el sector que requiere una mayor transición hacia energías limpias, el cual ya viene mostrando resultados importantes. La Comisión Europea informó en 2021 que, por primera vez las energías renovables alcanzaron el primer lugar, generando el 38% de la electricidad, seguidas por los combustibles fósiles con un 37%. A la fecha, 9 miembros de la Unión Europea ya han eliminado el uso del carbón, otros 13 han fijado una fecha para su eliminación y 4 más están considerando fechas. A pesar de estos importantes avances, los análisis indican que mucho queda aún por hacer si realmente se quieren lograr las metas definidas, algo complicado en Europa por la aún persistente dependencia del gas natural.

Es bien sabido que el gas natural, como fuente de energía, es más limpia que otros combustibles fósiles, por ejemplo genera la mitad de las emisiones que el carbón, pero igualmente su uso produce cantidades importantes de GEI. Actualmente, alrededor del 22%



Imagen: Wolfgang Stemme de Pixabay

de los requerimientos energéticos europeos dependen del gas natural, y para cumplir con los objetivos climáticos europeos, su consumo debería reducirse en 37% para el 2030. Rusia es el principal proveedor de gas natural de Europa, contribuyendo con un tercio del suministro. Como todos hemos visto, los costos energéticos en general, y en particular de la electricidad en toda Europa, han aumentado considerablemente en los últimos meses, debido en gran medida a las actuales tensiones geopolíticas con Rusia, a quien se le acusa de promover la escasez de gas para presionar a la Unión Europea, en el marco de la actual confrontación con Ucrania.

Por otro lado, la energía nuclear es otra de las fuentes que algunos países europeos, como Francia, utilizan para satisfacer sus necesidades energéticas. La energía nuclear es una de las fuentes más limpias ya que no genera emisiones de GEI, pero conlleva potenciales riesgos al medio ambiente y la salud humana, si ocurriera un accidente o debido a un mal manejo de los residuos que genera, por lo que su uso es muy criticado por muchos.

El gobierno de Angela Merkel tomó en 2011 la decisión de cerrar todas las plantas nucleares del país, después

del accidente de la central de Fukushima en Japón que liberó grandes cantidades de radiación.

En Alemania, a finales del 2021 se cerraron tres plantas nucleares como parte de la estrategia nacional para eliminar el uso de este tipo de energía. Esto significa que ahora solo quedan tres plantas nucleares activas, las cuales cesarán de operar a finales del 2022. Dichas plantas generaban aproximadamente el equivalente a la energía producida por 1000 turbinas eólicas.

En resumen, podemos ver que el camino de Europa hacia la neutralidad climática tiene bases sólidas, pero existen aún muchos factores, sobre todo políticos y económicos, que pudieran poner en riesgo el alcance de las metas del Pacto Verde Europeo, pero a su vez está claro que las energías limpias ya son claramente una opción viable tanto económica como ambientalmente.



Alejandro Kilpatrick
Ingeniero Ambiental
Organización Naciones
Unidas (ONU)
Bonn, Alemania



La Confederación y su proyecto AMITE- Arbeit mit Eltern

Seminarios gratuitos para padres de familia hispanohablantes

Seminarios de formación de multiplicadores, mentores para el trabajo con padres

4 al 06 de marzo formato On-line

1 al 3 de abril formato híbrido en Königswinter

24 al 26 de junio formato híbrido en Fulda

Más información en la versión digital.

Inscripciones:

Enriqueta Nazario:

enriqueta.nazario@confederacion.de

Carlos Sierra:

carlos.sierra@confederacion.de

COMUNIDAD Y MISIÓN: SINODALIDAD DE LA IGLESIA

Jornadas de Formación y visita a Santiago de Compostela

Del 22 al 26 de noviembre del 2021 tuvieron lugar, en Tui-Vigo (Galicia-España), las Jornadas de Formación para sacerdotes, catequistas y agentes de pastoral de las "Comunidades Católicas de Lengua Española en Alemania". Los 25 participantes pertenecen a 12 de las 29 Misiones que hay en Alemania, a la asociación "Católicos hispanohablantes en Alemania e.V.", a la Delegación Nacional y a su Departamento de Formación. Estas dos últimas organizaciones fueron las encargadas de coordinar y planificar las Jornadas.

Estas se desarrollaron en el emblemático "Seminario Menor de Tui-Vigo" contando con la excelente acogida de su administrador, el rector, el personal de servicio y nuestra colaboradora para la Pastoral Juvenil y psicóloga del seminario, la misionera de MISEVI Mónica Villar.

La semana transcurrió en un ambiente familiar donde, además del tiempo para la formación y el trabajo por grupos, hubo tiempo para la oración y la celebración diaria de la Eucaristía, el compartir fraterno y el disfrute de un entorno privilegiado y soleado a las orillas del río Miño, la Eurociudad Tui-Valença, un enclave fronterizo entre España y Portugal por el que transcurre el Camino de Santiago y que los participantes en las Jornadas pudieron explorar y conocer.



La excursión a Santiago de Compostela entusiasmó al grupo, siendo un día muy especial en el que se pudieron recorrer las calles de Santiago, visitar y orar en la Catedral y disfrutar de una succulenta y copiosa comida, donde primaron los productos frescos del mar, entre ellos el famoso pulpo a la gallega.

Las Jornadas contaron con la visita y testimonio de cuatro personas muy especiales: el obispo de Tui-Vigo y expresidente de la Comisión de Migraciones de la CEE, Mons. Luis Quinteiro Fiuza; el cantautor Rubén de Lis junto con su esposa Dilmariá y el ex administrador del Seminario Menor, padre Alberto Montes. Todos nos compartieron sus experiencias de migración, conversión personal y encuentro con el Señor.

"No levanten muros, construyan puentes" (Papa Francisco)

Próximas Jornadas de Formación
para sacerdotes, catequistas
y agentes de pastoral
7 al 12 de noviembre
2022 en Barcelona

Comunidad y Misión: Sinodalidad de la Iglesia

La temática que se abordó en las Jornadas de Formación llevaba por título, «Comunidad y misión: sinodalidad de la Iglesia».

En esta ocasión, motivó la reflexión de las mismas el profesor de eclesiología Daniel Palau, sacerdote diocesano de Sant Feliu de Llobregat y profesor en la Facultad de Teología de Cataluña.

A continuación el padre Daniel nos comparte un breve resumen del contenido de las Jornadas:

"Las jornadas empezaron presentando la figura del papa Francisco, que es quién ha invitado a la Iglesia a progresar en la dimensión sinodal, procurando contextualizar tal propuesta en el marco histórico actual, lleno de retos, oportunidades y complejidades.

La trayectoria biográfica del mismo J. M. Bergoglio, desde su etapa formativa en Argentina, con referentes teológicos y históricos muy precisos (Miguel Ángel Fiorito, Lucio Gera, Rafael Tello, Juan Carlos Scannone), nos permite situar algunas inquietudes "bergoglianas" como prioritarias para la espiritualidad y la actividad pastoral de



nuestro presente. Esta manera de entender el itinerario de Bergoglio no descuida, de ninguna manera, la importancia de la teología. Entre estas cuestiones figuran, a saber, un claro deseo de ser pueblo, vivir y descubrir la fe a través de la sabiduría popular, especialmente con los más pobres, los más periféricos; un no desunir nunca la reflexión teológica de la actividad pastoral, esto es, no separar la vida de la fe, y así no caer en la tentación de plasmar en la propia historia aquellas fugas espiritualistas, que se refieren a una fe sin conexión con el evangelio; y un vivir plenamente la convicción a favor de la práctica del discernimiento personal y eclesial, como medida sincera y honesta de una vida entendida como respuesta a Dios.

Todo este legado biográfico aterriza en Roma y de ahí llega a nuestro momento presente, dando vida a unas aportaciones específicas para la vida de la Iglesia, la más repetida es la necesidad de un cristianismo «en salida», comprometido con los hombres y mujeres de las periferias, la más sugerente es la apreciación de un cristianismo que escucha para tener cuidado de la casa común, de la humanidad herida y, de tantos y tantos cristianos que viven la fe con profundidad, santamente, en «la puerta de al lado»; la más eclesiológica es la invitación a la sinodalidad, esto es, a descubrir que nuestra pertenencia eclesial debe ser una presencia que incrementa el deseo por la misión, la participación y la comunión.

La sinodalidad, afirma el papa Francisco, es lo que espera Dios de la Iglesia para el tercer milenio. Este ejercicio de ponerse en camino afecta a todos los cristianos y no se plantea como algo pasajero o puntual en la vida de la Iglesia, sino que se trata de algo esencial, constituyente. Somos sinodales, y debemos serlo, obviamente. La Iglesia desea fortalecer la comunión entre todos los fieles, entre todas las iglesias locales y entre todos los obispos, que por su ordenación reciben la misión de guiar al pueblo santo de Dios por caminos de esperanza y unidad, sin reducir el pueblo al uniformismo. Hablamos de una sinodalidad interna y también externa. **Interna,**

porque este ejercicio de conversión, «¿Señor que nos pides en este momento de la historia?», afecta a todas nuestras parroquias, comunidades, grupos y realidades eclesiales, para escucharnos con atención, y huir, cuanto antes, de nuestros prejuicios. La sinodalidad a nivel interno debe llegar a una práctica del discernimiento habitual, frecuente, cotidiano. Nadie debe quedar excluido. Todas nuestras realidades están llamadas a una profunda conversión. Hablamos también de una sinodalidad **externa**, haciendo mención a esa comprensión de acercarnos a los más alejados, a los más heridos, a los que viven lejos de la fe y del evangelio, para escucharles, para integrarlos, para entender que Dios quiere que toda la humanidad conozca y ame a Jesucristo, «este es mi Hijo, escuchadlo».



Daniel Palau Valero
Sacerdote, párroco y doctor licenciado en historia del arte, teología y filosofía.
Director de cátedra de teología pastoral y profesor de eclesiología y ecumenismo.

El ejercicio de la sinodalidad no debe reducirse a un ejercicio de argumentaciones acomodadas a los intereses propios, o de un grupo determinado. Percibimos que el ejercicio del discernimiento es urgente y necesario para no reducir la Iglesia, ni nuestras expresiones eclesiales, a un tipo de democracia mal entendida y mal planteada. Desde otra perspectiva, acorde con este peligro de reducción del misterio eclesial, la sinodalidad debe a su vez, no caer en la autocracia, ya que la conversión forma parte siempre de la propuesta que nace del evangelio. Y finalmente, la sinodalidad no es algo pasajero, fruto de una moda, como si se tratara de algo accidental u ocasional, al contrario, el ejercicio de diálogo, de escucha, de confrontación nos debe acercar más, y mejor, a la percepción de la complementariedad entre los fieles, esto es, entre los laicos y los sacerdotes, entre los sacerdotes y los obispos, y entre los obispos respec-

to al obispo de Roma.

Es aquí donde observamos la importancia de alcanzar un verdadero consenso. En este objetivo puede verse no sólo la dificultad de la sinodalidad, sino también el reto, y la oportunidad de ser, aún más, la Iglesia que Dios quiere que seamos. Es oportuno distinguir entre el proceso que nos conduce a la decisión, y la toma de decisión, propiamente dicha. Según el papa Francisco, la sinodalidad no debe ser vivida con prisas, sino valorando positivamente cada pequeño paso, y **observando la importancia del proceso, este es más importante que el resultado final.** Esta concepción procesual de nuestra vida eclesial nos sitúa claramente ante la importancia de ser una Iglesia influida por el Espíritu Santo, sin descuidar nunca que es el Espíritu el verdadero protagonista de nuestro presente." *Daniel Palau Valero*



“...la palabra de Dios es viva y eficaz”
Hb 4, 12

Un año más la Delegación Nacional de las Comunidades Católicas de Lengua Española ha acercado la lectura de la Biblia a los hispano-latinos que viven en Alemania. La editorial Verbo Divino (evd) ha impreso 1.500 ejemplares de una edición especial de bolsillo de “La Buena Noticia de cada día”. En esta publicación, además del pasaje completo del evangelio acompañado de un breve comentario, así como las referencias a las lecturas y el salmo de cada día; puede encontrar también oraciones, el calendario litúrgico,... e informaciones específicas de la pastoral hispano-latina en Alemania. Consiga los ejemplares contactando con su Comunidad de Lengua Española más cercana o solicitándolos en:

info@sk-referatbildung.de
o llamando al: **0228 9536577**
(L a V de 9:30 a 12:30 h.).

Un cambio de paradigma en la política alemana

El fin de la era Merkel se ha consumado. Tras los 16 años con la líder democristiana al frente del ejecutivo, y los ocho consecutivos de gran coalición, en Alemania se abre una nueva etapa marcada por un reordenamiento del sistema de partidos. Es decir, ya nada será igual en la política alemana.



Fotografía gentileza de Pixabay.com

La salida de Angela Merkel deja un escenario inédito en el país germano. Los otrora partidos mayoritarios apenas alcanzan un cuarto de los votos. Si comparamos los resultados de septiembre de 2021 con los de 2005, al inicio de la era Merkel, tanto el partido socialdemócrata (SPD) como la Unión (CDU/CSU) han perdido en conjunto alrededor de 10 millones de votos. Y si bien es cierto que el resultado de la última elección puede ser leído como un gran triunfo para el SPD, después de estar en sus mínimos históricos de intención de voto, es innegable que ya no es el partido que moviliza grandes mayorías.

La situación de los partidos mayoritarios, que históricamente han nombrado a todos los cancilleres federales desde la segunda guerra mundial, se contraponen con la de los minoritarios, es decir, aquellos partidos que sólo habían jugado un rol complementario en la formación de gobierno y por lo tanto en su capacidad de influencia política. Tanto los liberales como los verdes han modificado la ecuación, y han pasado de ser poco más que testigos del accionar del SPD y la CDU/CSU a convertirse en protagonistas principales. Fueron ellos los que decidieron con cuál partido sentarse a negociar una coalición. Y eso era algo impensable hace diez años en Alemania.

La agenda del nuevo gobierno

El nuevo gobierno alemán está conformado por tres partidos relativamente

diferentes, al menos en lo que se refiere a determinadas concepciones políticas. El puesto de canciller ha quedado en manos del socialdemócrata Olaf Scholz que propone una agenda más social, al menos desde lo discursivo, con la subida del salario mínimo, por ejemplo. Este intento por impulsar políticas públicas más sociales del SPD es compartido por uno de sus socios de coalición: el partido verde (Bündnis 90/die Grünen). No obstante, el objetivo fundamental de este último se centra en la lucha contra la crisis climática. El tercer aliado es el partido liberal (FDP) que maneja la cartera de Finanzas y puede convertirse en un freno para aquellas políticas sociales, aunque en las primeras semanas de gobierno se ha mostrado abierto a la inversión en la economía por parte del Estado.

Liberales y verdes ocupan un lugar muy relevante en el centro político. Más precisamente, han conseguido, en conjunto, más votos que el partido del actual canciller Olaf Scholz, el SPD. Y con ello han sido capaces de sentar sus preferencias, o parte de ellas, en la agenda política del nuevo gobierno, es decir, en el contrato de coalición. Y aquí es donde se observa otro cambio en relación a la era Merkel, al menos desde las intenciones. En primer lugar, una Alemania que repare en la deuda social y la desigualdad existente, entre Este y Oeste, entre mujeres y hombres, entre trabajos remunerados justamente y trabajos precarios. En segundo lugar, una Alemania que se enfoque en

desarrollar planes concretos para luchar contra la crisis climática y se reduzcan las emisiones de CO₂, en línea con la frase de Annalena Baerbock en el último debate electoral: "Este es el último gobierno que puede hacer algo antes de que sea demasiado tarde." Y en tercer término, una Alemania que fomente la innovación y las inversiones tecnológicas necesarias para afrontar los desafíos del siglo XXI, algo en lo que se ha visto estancada y cuyo mayor exponente es la utilización del fax como medio de comunicación entre ministerios en medio de una crisis sin precedentes como la de la pandemia.

Esas tres columnas representan a grandes rasgos los mensajes principales de estos tres partidos durante su campaña electoral. Se podrá discutir si uno u otro ha salido más favorecido en las negociaciones de coalición, pero lo importante es que el nuevo gobierno busca encarnar lo que los alemanes y alemanas votaron en septiembre pasado: un cambio.

La necesidad de una política migratoria

Y en ese listado también aparece la migración. Una cuestión que durante la era Merkel no ha recibido una debida concepción, desarrollo e implementación de una política migratoria. Porque si algo nos ha enseñado la crisis humanitaria de 2015 es que escuchar las posiciones nativistas de la derecha radical sólo ha reforzado a estos partidos y a la polarización social entre las personas. Ayudar a quien está en peligro es un valor al que una democracia liberal y los partidos políticos que la componen no pueden renunciar. Y por otra parte, existe una realidad innegable: Alemania necesita inmigrantes. En agosto de 2021 la Oficina Federal del Trabajo señaló que el país necesita al menos 400.000 inmigrantes por año a causa del desarrollo demográfico actual.

Ya sea por su dimensión política, económica o moral, esta cuestión ya no es una fuente de reacciones espasmódicas de la política que marcaron los últimos años del gobierno liderado por la CDU y la CSU junto a los socialdemócratas. Al contrario, el nuevo gobierno ha buscado sentar las bases para repensar esta situación y adoptar una

postura proactiva. Derecho migratorio, derecho al asilo y políticas de integración se convierten en tres elementos clave para la nueva política migratoria, o lo que ellos mismos definen como “un cambio de paradigma”.

Hay debate sobre si estas propuestas efectivamente cambiarán el sistema preexistente. Incluso en relación a los impedimentos que puedan surgir a nivel europeo cuando las propuestas alemanas choquen con posiciones menos progresistas. Sin embargo, la necesidad de aquel cambio de paradigma es evidente. Será interesante observar qué otras innovaciones se plantean para la integración, por ejemplo a la vida política, de los migrantes en Alemania. Una discusión sobre cierto acceso al derecho al voto luego de determinado período sería un muy relevante para fortalecer la participación y representación de estas personas.



Franco Delle Donne

Doctor en Comunicación por la Freie Universität Berlin. Director de “Epidemia Ultra”. Accede a sus podcast y más información sobre el autor en la versión web.

Camino, Verdad y Vida Retiro para jóvenes en Hannover

Trabajando en unidad la Delegación de las Misiones Católicas de Lengua Española y la asociación Católicos hispanohablantes en Alemania e.V., estamos realizando retiros espirituales para jóvenes en diferentes zonas de Alemania.

El pasado mes de diciembre se realizó el retiro espiritual de la zona norte bajo el lema: **“Camino, Verdad y Vida”**. A pesar de las dificultades generadas por el coronavirus, participaron 20 jóvenes que también mostraron su coraje desafiando al frío y la oscuridad invernal. Quizás sabrás que la palabra “coraje” tiene su raíz en la palabra “corazón”, bueno, es esto lo que primó en este encuentro, se puso el corazón para entregarlo cada vez más a Cristo. Uno de los frutos que el Espíritu Santo dejó, nos lo comparte en su testimonio una joven de la nortea ciudad de Bremen.

“Antes de ir al retiro, le pedí a Dios por favor que me ayudara a ver cuál era la misión que tenía para mí. Quería encontrar mi propósito, ya que en general me sentía sola con mi fe. Estos pensamientos los medité durante nuestro rato de oración en la naturaleza. Pero fue recién cuando celebramos la misa y el Padre pidió

como intención por los frutos del retiro, en especial “para que más jóvenes se unieran con la misión de jóvenes hispanohablantes en el norte de Alemania”...¡Cuando me hizo el click! En ese momento entendí que Dios me pedía que le ayudara iniciando un grupo en Bremen, un lugar donde hay mucho apostolado que ha-cer. Sé que es un sueño grande, pero también que hará mucho bien. Esperando que además, podamos ir juntos a la Jornada Mundial de la Juventud en el 2023 en Portugal.” Adriana (21 años)

No hay mucho más que agregar a tan bonitas palabras, sólo decirles a los jóvenes de las zonas oeste y sur que vayan preparando el corazón porque este año, Dios mediante, tendremos la oportunidad de encontrarnos en un retiro y ponernos todos en marcha rumbo a la “JMJ 2023” ¡Los esperamos! Mas información pronto en:

catolicosenalemania.com



Navidad cargada de felicitaciones

Una hermosa felicitación de Navidad impresa, diseñada por Evelyn

Lostarnau, y un villancico del compositor Manuel Bernal, interpretado y producido por el equipo para el Ministerio Musical, fueron los elementos utilizados por la Delegación Nacional de las Comunidades Católicas de Lengua Española para saludar y desear “Feliz Navidad y Año Nuevo” tanto a los hispanohablantes que viven en Alemania como a las organizaciones e instituciones que colaboran y hacen posible la pastoral hispano-latina en tierras germanas. Cantantes y músicos de diversas Misiones de lengua española grabaron

el villancico “Vamos corriendo todos”. Mario Reynoso (Köln-Bonn) con la colaboración de Andrés Salazar (Essen) lograron crear una excelente producción audiovisual que, una vez subida al canal de YouTube “aof encuentro”, superó en pocos días las 600 visitas.

Si no pudiste ver el vídeo, aquí tienes el acceso directo:



BÚSQUEDA DE EMPLEO II

Acciones que pueden ayudar a encontrar un primer empleo y a crecer profesionalmente

Lo prometido es deuda: Volvemos con un tema laboral que complementa el artículo "la búsqueda de empleo en Alemania", publicado en el boletín de octubre de 2021 y sigue disponible en la versión web de Carta a los Padres en : www.cartaalospadres.com/busqueda-de-empleo/



Después de esa introducción sobre qué documentos se necesitan para aplicar, dónde buscar trabajo, cómo prepararse la entrevista y adónde acudir para asesorarse sobre integración laboral, quedaba pendiente mencionar algunas estrategias a la hora de encontrar ese primer empleo en Alemania.

IDIOMA:

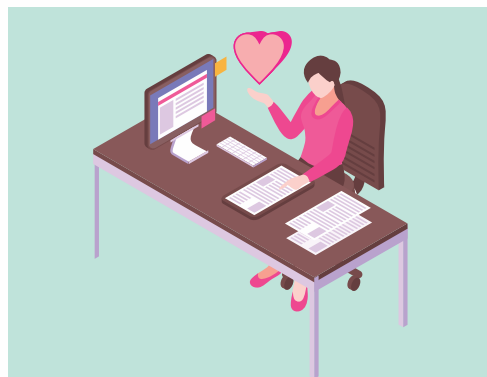
El alemán es, por lo general, imprescindible para poder integrarse socialmente y valerse por sí mismo/a. A la hora de encontrar un empleo cualificado, el alemán suele ser necesario, exceptuando algunas profesiones (por ejemplo, informática) o posiciones en empresas internacionales. Sin embargo, en la mayoría de los casos y para sentirse a gusto y crecer tanto a nivel personal como profesional se recomienda dedicarle tiempo al estudio de la lengua alemana. Hay muchas herramientas gratuitas en la red: Alemán básico, juegos, blogs, series, apps. Ayuda a tu pronunciación, Alemán para el trabajo y ciertas profesiones. Y algunos sitios de noticias. (los enlaces a estas herramientas las podrás encontrar en la versión web de este artículo)



EL BOCA A BOCA:

Como en todo el mundo, relacionarse

socialmente es muy importante. Las experiencias de otras personas o hablar de tus necesidades e intereses puede ayudar a encontrar un puesto de prácticas, voluntariado, formación o trabajo. Formaciones o eventos de asociaciones, encuentros en misiones o ferias (Messe) de estudios, prácticas o empleo pueden ser un lugar perfecto para relacionarnos y ampliar nuestros contactos.



CARGO HONORÍFICO/ VOLUNTARIADO EN EL TIEMPO LIBRE:

En Alemania es muy común hacer algún tipo de voluntariado, ya sea en la guardería o el colegio de tus hijos, en una asociación sin ánimo de lucro o en otra institución de tu interés. Es una forma excelente de intercambiar, aprender de otros, descubrir nuevas facetas de tu persona y aportar tu granito de arena a la sociedad en la que vives. Si no estás activo/a en ninguna organización, puedes buscar en tu barrio o ciudad asesoramiento con alguna asociación (hispanohablante) que te apoye. También puedes ponerte en contacto directamente con una *Freiwilligen Agentur* en la que se encuentran ofertas de voluntariado filtradas por grupo meta, lugar, horas

semanales, tipo de tareas, etc. Muchas asociaciones ofrecen formaciones y otras ventajas a sus voluntarios. Además, quizá sea un puente para encontrar un puesto adecuado o hacer tu CV más atractivo.

SERVICIO SOCIAL:

Otra posibilidad es hacer un *Freiwilligendienst* (FSJ, FÖJ, BFD, FWD), que puede ser una opción de migración (visado), sirve para ir aprendiendo alemán y para pensar a qué dedicarse en un futuro en el nuevo país. Para personas con familia/ pareja en Alemania suele ser una buena opción para tantear el terreno sin tener un alto costo, además de hacer contactos propios en el trabajo y curso de alemán. Te puedes informar en la web de la Agencia Federal de Empleo *Freiwilligendienst leisten - Bundesagentur für Arbeit* (arbeitsagentur.de).

BECAS:

Si se tiene la oportunidad de aplicar Erasmus, Erasmus Plus, auxiliar de conversación u otras becas es otra manera de entrar en contacto con la sociedad y cultura laboral alemana teniendo un apoyo financiero que permita ir a clases de alemán, hacer un círculo social e ir preparando los documentos necesarios para aplicar.

PRÁCTICAS PROFESIONALES:

Después de graduarse nunca es fácil encontrar trabajo por falta de experiencia. A esto se le suma el nivel de alemán o el desconocer cómo aplicar, entre otros. Empezar buscando prácticas puede ser eficaz para poner un pie en el mercado laboral alemán, comenzar así a conocer la cultura de

trabajo y tener una primera entrevista laboral en el campo profesional. Y, quién sabe, muchas veces es posible continuar en la empresa después de ese periodo.



ESTUDIAR:

Matricularse en (otro) grado (dual) o máster puede ser una opción que permite aprender vocabulario específico, hacer contactos en el campo de trabajo y tener las ventajas de ser estudiante (acceso a empleos para estudiantes, abono transporte, descuentos...). Hacer una carrera en Alemania suele salir más barato que en nuestros países. En el artículo ¿Estudias y trabajas? - Carta a los Padres se habla sobre este tema.

HACER UNA FORMACIÓN PROFESIONAL (FP) DUAL:

Para personas sin o incluso con estudios/ FP de fuera (por ejemplo, en máquetin, economía, biología) puede resultarles interesante hacer otra/una FP en Alemania. Con una Ausbildung se estudia y trabaja en una empresa, ósea que te formas mientras cobras un sueldo. Puede ser una opción si se tiene el nivel de alemán acceso, pero aún no un nivel como para encontrar un empleo cualificado. Más información en el artículo **Ausbildungen** en Carta a los Padres versión web

¡Espero que las recomendaciones sean útiles y que las pongáis en práctica!



Paula Cots Gómez,
Asesora y orientadora



JÓVENES Y PERSONAS MAYORES

Mirando en la misma dirección

Líderes migrantes al servicio de la comunidad

La vida y actividad de los grupos, asociaciones y comunidades de hispanohablantes se sustenta en el compromiso altruista de mujeres y hombres que enfocan su vida al servicio de los demás. Con su labor voluntaria enriquecen sus entornos y ambientes, pudiendo llegar a convertirse en verdaderos agentes transformadores de la realidad.

La fundación, supervivencia e impulso de los grupos y organizaciones habitualmente están ligadas al papel que desempeñan los líderes, animadores o multiplicadores. Desde 1972, la formación de estos migrantes que ejercen funciones de liderazgo y la creación de nuevos líderes/multiplicadores, han centrado gran parte de los esfuerzos del Departamento de Formación de las Misiones Católicas de Lengua Española.

Jóvenes y personas mayores de distintas ciudades de Alemania coincidieron del 29 al 31 de octubre de 2021 en Vallendar unidos por una misma meta, formarse como líderes-animadores de sus organizaciones.

Los 16 líderes juveniles de las comunidades católicas disfrutaron de un intenso y variado programa compuesto de: **siete sesiones formativas** donde tuvieron cabida testimonios y dinámicas grupales, **espacios para el encuentro personal** e intercambio de experiencias, **tiempos para la oración y la celebración de la Eucaristía**.

En la noche del sábado los jóvenes se desplazaron para poder celebrar la Eucaristía junto a los **35 animadores socio-culturales del seminario ¡ADENTRO!®** para personas mayores. En la Eucaristía, presidida por los padres Ferran Jarabo y Felipe Agudelo, se vivieron momentos muy emotivos integrándose pasado, presente y futuro de la migración hispano-latina en Alemania.

Fortalecidos por las gracias que la Virgen regala a sus hijos en el santuario original de Schönstatt (Vallendar), jóvenes y mayores regresaron a sus comunidades con espíritu renovado.



Exportación de Cotizaciones al Seguro de desempleo II

Exportación de prestaciones por desempleo

En la pasada edición hablábamos del derecho fundamental a la libre circulación de trabajadores dentro de la Unión Europea, que supone la abolición de toda discriminación por razón de nacionalidad entre trabajadores de los Estados miembros, con respecto al empleo, retribución y demás condiciones de trabajo.

Hicimos referencia a dos figuras o mecanismos, reguladas en los reglamentos comunitarios, con la finalidad de evitar que aquellos trabajadores que, haciendo uso del derecho a la libre circulación, desarrollen su vida laboral en diferentes países de la UE/EEE y Suiza, puedan ver mermados sus derechos por este motivo. Dichas figuras son:

1. La EXPORTACIÓN DE COTIZACIONES al desempleo efectuadas en un país de la UE/EEE y Suiza, a cualquier otro país del mismo marco geográfico al que se trasladen, para poder hacer uso de las mismas una vez queden desempleados. (Se vió en edición anterior)

2. La EXPORTACIÓN DE PRESTACIONES por desempleo: Regulada en el art. 64 del Reglamento CE 884/03, en los siguientes términos: Hablamos de PRESTACIONES ya aprobadas por la institución competente en materia de desempleo del país de origen (por ej. La "Agentur für Arbeit"), al haber quedado el trabajador en situación de desempleo y reunir los requisitos establecidos por la legislación nacional para poder ser beneficiario de la misma.

¿Cómo articula esta figura? A través del documento U2, a solicitar ante la institución competente en dicho país en materia de desempleo (por ej. La "Agentur für Arbeit").

¿Cuándo solicitarlo? Al solicitar la prestación por desempleo que se pretende exportar o bien, en cualquier momento posterior siempre y cuando

aún se disponga de prestación que percibir. **IMPORTANTE: Siempre antes del traslado. Nunca se podrá solicitar en el país de destino.**

Otros requisitos: Inscripción del solicitante como demandante de empleo ante la institución competente en materia de empleo de dicho país, durante 4 semanas a contar desde la fecha en que se produce el desempleo SALVO que, dicha institución autorice expresamente, a ser posible por escrito, el traslado con anterioridad. Se hace referencia en cualquier caso a **desplazamientos con fines de búsqueda de empleo.**

Emitido el U2, se da de baja al interesado ante los servicios de empleo del país del que se traslada y la prestación queda interrumpida. El interesado cuenta con un plazo de 7 días para:

- a) registrarse como demandante de empleo ante los servicios de empleo del país de destino,
- b) presentar el U2 ante la Institución competente en materia de desempleo del país de destino (En España, el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE))

A continuación, dicha institución (SEPE) comunicaría a su homóloga en el país de origen (Agentur für Arbeit) que se ha efectuado dicho trámite, reanudando por parte de la institución de origen el pago de la prestación exportada, que había quedado suspendida.

IMPORTANTE: No sobrepasar el plazo de 7 días para no ver mermado nuestro derecho. Se recomienda pedir cita on line lo antes posible para asegurar que, al menos, la fecha en que se pide la cita esté dentro de dicho plazo.

Duración de la exportación: 6 meses máximo (siempre que nuestra prestación sea de 6 meses o más). Se nos concederá un periodo inicial de exportación de tres meses. Unas semanas antes de que el mismo transcurra podrá solicitar, si así lo desea, la prórroga por 3 meses más. La solicitud deberá

dirigirse al organismo que concedió la exportación inicial, a través de la vía acordada (normalmente correo electrónico y sin necesidad de formulario específico). Dicho organismo decidirá discrecionalmente sobre la misma en base a los argumentos y justificantes aportados por el interesado.

Transcurrido el periodo máximo de exportación concedido, **si el interesado desea permanecer en el país de destino** se suspenderá el pago de la prestación. Si tuviese aún derecho por percibir, contacte con las oficinas de la Consejería de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social en Alemania para obtener el documento U1 alemán, que podrá presentar en el SEPE, una vez trabaje en España y quede desempleado para que se tenga conocimiento de dicho periodo de derecho alemán sin percibir.

Si por el contrario, la persona desea seguir percibiendo su prestación alemana, deberá regresar a Alemania antes de que finalice el periodo máximo de exportación concedido, registrarse como demandante de empleo (Arbeit-suchend) y solicitar continuar percibiendo la prestación restante.

OBLIGACIONES DURANTE LA EXPORTACIÓN: Al registrarse en el país de destino como demandante de empleo (plazo de 7 días), la persona queda a disposición de dichos servicios de empleo, debiendo acudir a cualquier citación, cooperar en la búsqueda activa de empleo, comunicar cualquier circunstancia que pueda afectar a la percepción de su derecho (trabajo, enfermedad, salida al extranjero, etc) para poder informar a la institución pagadora, que decidirá las medidas aplicar.

Gemma Garrido García
Jefa de la oficina de la
Consejería de Trabajo,
Migraciones y
Seguridad Social del
Consulado de España
en Düsseldorf



Migrantes impulsores de desarrollo y bienestar

Crecimiento de las remesas durante el 2021

KNOMAD y el Banco Mundial publicaron en noviembre del 2021 su informe semestral “Reseña sobre migración y desarrollo n° 35”.

En el 2021 los flujos de remesas hacia los países de ingreso bajo y mediano han sufrido un aumento del 7,3 % con respecto al 2020, alcanzando casi los USD 600.000 millones. Actualmente, las remesas triplican la asistencia oficial para el desarrollo y, si se excluye China, son más de un 50 % superiores a la inversión extranjera directa.

En muchos casos las remesas se convierten en el sustento vital que permite a los hogares cubrir sus necesidades básicas de alimentación, salud y educación durante los periodos de dificultades económicas en los países de origen de los migrantes.

Según Michael Rutkowski, director Mundial del Departamento de Prácticas Mundiales de Protección Social y Trabajo del Banco Mundial, “facilitar los flujos de remesas a fin de brindar alivio a los ajustados presupuestos de los hogares, debería ser un componente fundamental de las políticas públicas para propiciar la recuperación mundial tras la pandemia”.

¿Por qué han aumentado las remesas en el 2021?

En general, la principal explicación al aumento de la remesas es la determinación y generosidad de los migrantes por ayudar a sus familias en épocas de necesidad. A esa voluntad de ayudar por parte de los migrantes se suma la recuperación económica en Europa, Estados Unidos, en los países del Consejo de Cooperación para los Estados Árabes del Golfo (CCG) y en Rusia.

Al crecimiento en América Latina y el Caribe ha contribuido la respuesta de los migrantes ante los desastres naturales (huracanes Grace e Ida) y los efectos del COVID-19 en sus países de origen, así como las remesas enviadas desde estos países a los migrantes en tránsito por México y otros países.

Costo elevado de enviar remesas
El costo de enviar USD 200 a otro país continúa siendo elevado, y se situó en un 6,4 % del monto transferido en el primer trimestre del 2021. Esto es más del doble de la meta establecida en los Objetivos de Desarrollo Sostenible, y que debería lograrse antes del 2030.

Según el informe, los costos tienden a

ser más altos cuando las remesas se envían mediante un banco frente a canales digitales u operadores de transferencias de dinero que ofrecen servicios de envíos directos.

Aunque la previsión para el 2022 es que las remesas aumenten un 2,6 % el resurgimiento de los casos de COVID-19 con sus nuevas variantes, la imposición de restricciones a la movilidad, la progresiva disminución de estímulos fiscales y de promoción de empleo en Europa y Estados Unidos podría perjudicar los flujos de remesas.

*USD=Dólar estadounidense

REMESAS

Datos América Latina y el Caribe 2021

México es el principal receptor de remesas de la región y el tercero a nivel mundial (después de India y China). Recibió un 42 % del total de la región.

En algunos países de América Central y el Caribe las remesas superan el 20% del PIB: Honduras (26,6 %), El Salvador (26,2 %) y Jamaica (23,6 %).

PAPA FRANCISCO

“A quien le tengo más miedo son a los diablos educados”

Carlos Herrera, reconocido comunicador español en la prensa oral y escrita, entrevistó a finales de agosto del 2021 al Santo Padre en la residencia Santa Marta del Vaticano.

En una conversación familiar y distendida, el Papa Francisco respondió a las diversas cuestiones de actualidad que Herrera le fue planteando. Fue una larga entrevista donde tuvieron cabida, entre otros temas, referencias a Angela Merkel, al camino sinodal de Alemania y a la actitud que deben mantener los países y ciudadanos para afrontar la migración.

El Papa Francisco afirmó que “el diablo corretea por todos lados pero los que le

provocan más miedo y pavor son los diablos educados. Aquellos que te tocan el timbre, que te piden permiso, que entran en tu casa, que se hacen amigos... aprovechando la ingenuidad de la persona que lo deja entrar. Son los peores, y uno se engaña mucho...”



Respecto a los migrantes

...delante a los migrantes cuatro actitudes: *acoger, proteger, promover e integrar*. [...] Eso sí un país tiene que ser muy honesto y decir: “hasta aquí puedo”. (Papa Francisco)

ACCESO A LA
ENTREVISTA
COMPLETA
(COPE):



Zdk y Bundespastoralrat, la voz de los laicos dentro de la Iglesia alemana

Quizás alguno de vosotros hayáis escuchado estos meses ciertas noticias sobre el Camino Sinodal iniciado en Alemania en diferentes medios, tanto seculares como religiosos. Muchas veces, en los videos que vemos en la televisión, en entrevistas en canales de Youtube o en fotos de periódico, aparece normalmente el Presidente de la Conferencia Episcopal Alemana, Georg Bätzing –obispo de Limburg– y junto a él observamos otra persona, a la que los medios suelen presentar como representante de los católicos en Alemania, el presidente del **ZdK** (las siglas alemanas del **Comité central de los católicos alemanes**). Este último suele expresar opiniones que, en muchos casos, son admitidas por los medios como la opinión generalizada de los laicos y las laicas en Alemania.

¿Qué es este comité? ¿Quién lo forma? ¿A qué se dedica?

El ZdK es una organización que engloba a representantes laicos de las diferentes diócesis alemanas, movimientos eclesiales, así como a diversas organizaciones católicas. Nace a mediados del siglo XIX y su órgano principal es la asamblea general. Dicha asamblea, que se reúne dos veces al año, está formada por 230 personas, y ella elige de entre sus miembros la presidencia y demás órganos de gobierno. Personajes

importantes de la cultura, la ciencia y sobre todo de la política tienen un sitio dentro de esta especie de parlamento. De sus funciones destacan, desde mi punto de vista, dos principalmente. Por un lado, intentar influenciar en la sociedad y aportar un punto de vista cristiano, y por otro lado, se presenta como observador del mundo que nos rodea, y por ello, ofrece consejo a los obispos en determinadas cuestiones políticas, sociales y eclesiales. También es promotor y responsable de acontecimientos como el *Katholikentag* (el próximo en Stuttgart en Mayo de 2022) y tiene una fuerte presencia en las sesiones del Camino sinodal.

He hablado de diferentes representantes, pero, ¿estamos realmente representados los laicos de las comunidades hispano-latinas en este comité? La respuesta es sí, a continuación te explico cómo. Según datos oficiales de la Conferencia Episcopal (DBK), el 16 % de los católicos que vivimos en Alemania tenemos otra nacionalidad que no es la alemana. Muchos de estos migrantes viven su fe dentro de las 450 comunidades católicas cuya lengua vehicular no es el alemán. Estas comunidades tienen dentro del ZdK, nada más y nada menos que 3 representantes con derecho a voz y voto. Sé que el número parece una broma, si atendemos a las estadísticas, pero hasta hace

unos años no teníamos ni siquiera eso. Estos tres miembros se eligen democráticamente en un consejo que se reúne dos veces al año, normalmente antes de la asamblea general del ZdK. Este consejo se llama **“Bundespastoralrat”** y en él hay un representante de cada grupo lingüístico (un italiano, una croata, un francófono, un anglófono, ucraniano, filipino, vietnamita....) unos 20 miembros. Yo soy quien representa a los hispanohablantes. En las reuniones hablamos de diferentes temas sociales, económicos y eclesiales, e intentamos llegar a acuerdos para que nuestros tres representantes en el ZdK (entre ellos, Agnieszka Piotrowski, una mujer de Polonia con esposo mexicano) tengan una misma voz y un sentido de voto similar dentro de la asamblea general.

Como vuestra voz en el “Bundespastoralrat”, os animaría a que me hicieseis llegar vuestros deseos, preocupaciones y opiniones sobre temas que consideréis importantes en el desarrollo de la Iglesia alemana en general y de vuestras comunidades en particular. Cuantas más personas contactéis conmigo mejor podré hacerme una idea de vuestras demandas y podré fundamentar mejor nuestra posición como Comunidad hispano-latina en Alemania. Muchas gracias de antemano.



Inaki Blanco Pérez,
Pastoralreferent
Citypastoral Hanau,
Obispado de Fulda
lnaki.blanco@bistum-fulda.de



Bundespastoralrat: De izquierda a derecha
Dr. Lukas Schreiber, DBK, Dr. Emeka Ani (Nigeria), delegado, Valentina Sudić (Croacia), delegada, Agnieszka Piotrowski (Polonia), delegada y Raphael de Araújo Bittner, ZdK
FOTOS: Katholisch.de y ZdK

Inaki Blanco Pérez, nacido en Bilbao el 20.09 de 1983, me crié en León. Estudié Teología, Filosofía y Humanidades en Salamanca, Tübingen y Würzburg. Desde 2016 trabajo para el Obispado de Fulda, con anterioridad fui profesor y educador en un colegio de los HH. Maristas en Zaragoza. Estoy casado y tengo dos niñas de 7 y 4 años. Vivo en Hainburg, un pueblo entre Hanau y Offenbach.



ENCUENTRO CULTURAL HISPANO-LATINO “ARTE-ORACIÓN-FAMILIA”



Primer encuentro semi-presencial con concierto en vivo y en directo

Tres Encuentros AOF virtuales, y año y medio de espera han sido necesarios para poder ofrecer el primer Encuentro Arte-Oración-Familia semi-presencial. La pandemia obligó a los organizadores, en mayo del 2020, a que un proyecto diseñado para llegar a las familias migrantes y con vocación de ofertar actividades formativas, lúdicas, artísticas y espirituales para todas las edades, tuviera que reinventarse en formato digital (ver Carta a los Padres n° 208):

A pesar de las muchas incertidumbres y dificultades generadas por la pandemia, la Delegación Nacional, a través de su equipo AOF, se lanzó a organizar el IV Encuentro en un formato mixto presencial y On-Line. La ciudad elegida fue Frankfurt, ciudad con un gran número de personas hispanohablantes y en la que existe una comunidad católica viva y activa que se reúne en torno a la Misión de Lengua Española:

www.misionfrankfurt.de

El reto era grande, pero la excelente

acogida del proyecto por parte del padre Tobías Keßler y de Viviana Rodríguez, párroco y colaboradora pastoral de la Misión de Frankfurt, facilitaron que el evento pudiera realizarse en las instalaciones de la Misión.



Haciendo uso del canal de YouTube (acceda con el código QR) el Delegado Nacional padre Ferran Jarabo y el obispo Gabriel

Mestre de Mar del Plata (Argentina) dieron inicio al Encuentro que transcurrió desde el viernes 19 al domingo 21 de noviembre.

Dentro del programa del IV Encuentro AOF hubo tiempo para: la formación a través de los talleres (Workshops) y de las charlas; escucha de testimonios; el encuentro personal y con el Señor por medio de la oración, adoración y Eucaristías; y para la fiesta y expresio-

nes artísticas en el concierto en vivo que contó con las actuaciones de una agrupación coral de la Misión de Frankfurt; el grupo musical NUMA de Essen, compuesto por cuatro miembros de la familia Salazar-Uttermann; Sergio Martínez, cantautor y compositor del himno de los Encuentros AOF 2021 bajo el lema “La alegría del Amor”, y el polifacético cantautor, instrumentista y productor musical Rubén de Lis que, junto a su esposa, nos acompañaron todo el fin de semana compartiéndonos su entusiasmo y las experiencias vitales que Rubén a tenido, desde los 16 años, a lo largo de su variada carrera musical. Su sincero testimonio de conversión y encuentro transformador con Jesucristo, la Virgen y la Iglesia emocionó a los presentes, pudiendo constatar que Jesús sigue vivo y renueva la vida de los que se encuentran con él.

Una vez más el Encuentro AOF ha sido posible gracias a la generosidad, implicación y buena voluntad de muchas personas que han puesto sus capacidades al servicio de los demás.

El V Encuentro Cultural Hispano-Latino AOF ya está programado para realizarse este año en Berlín del 27 al 29 de mayo.

En esta ocasión los organizadores han reservado una casa para intentar lograr el encuentro familiar presencial y para todas las edades proyectado antes de la pandemia. Si quieres aprovechar esta gran oportunidad de disfrutar de una actividad en familia o con tu grupo de jóvenes contacta con nosotros:

info@sk-referatbildung.de. Recuerda que las plazas son limitadas.



Conferencia de Rubén de Lis y su esposa Dilmara



Presentación del grupo NUMA de Essen

Más de 780 Hermanas del Amor de Dios están presentes en 18 países

Cara a cara con la hermana Rosario Martínez:

37 años entregada al servicio de los migrantes de habla hispana en Alemania



“Trabajo todos los días con alegría para que todo el mundo se encuentre feliz”

A los 14 años de edad Rosario Martínez, natural de Colinas de Trasmonte en Zamora (España), atendió el llamado del Señor a través de la Congregación de las Hermanas del Amor de Dios. Desde entonces ha dedicado su vida a entregar amor, a trabajar todos los días con alegría y procurar que todos se encuentren felices. Alemania la recibió en 1985, iniciando su trabajo social en la guardería dispuesta para los hijos de los primeros inmigrantes españoles en Colonia (Renania del Norte). Su labor siempre ha estado unida a la Pastoral y desde el año 2000 está al frente de la secretaría de la Misión Católica de Lengua Española (MCLE) en Colonia y en Bonn desde el 2005.

¿Cómo define usted su vida en la congregación?

– La vida de familia que tenemos aquí es como tu casa, si tienes algunos problemas los compartes. Para mí la vida de familia es muy importante, unida también a la oración. Nosotras tenemos todos los días la oración, misas y demás; todo eso también te da mucha fuerza para superar obstáculos y problemas que se te presenten.

La congregación de las Hermanas del Amor de Dios es una comunidad religiosa femenina católica de derecho pontificio fundada el 27 de abril de 1864 por el padre venerable Don Jerónimo Mariano Usera y Alarcón en un colegio de la localidad zamorana de Toro, España. Actualmente cuenta con más de 780 hermanas.

¿Cuál fue la primera labor que desempeñó al llegar a Colonia?

– En Colonia teníamos una guardería para los hijos de los inmigrantes españoles, debido a que por aquella época eran sólo españoles los que llegaban aquí (actualmente en la Misión hacen vida personas de los 21 países de habla hispana). También estuve unos años en Düsseldorf en la residencia que teníamos para jóvenes inmigrantes. Los fines de semana apoyé al padre Miguel Rojura con la catequesis. Luego regresé a Colonia en el año

2005 y aquí me quedé.

Como en toda actividad existen satisfacciones y dificultades, ¿qué nos puede contar al respecto?

Satisfacciones.

–Una época muy dura fue la cuarentena y la falta de sacerdote. Ahora que hemos estado 18 meses sin sacerdote me di cuenta que la gente confiaba en mí. Había párrocos que dejaban su trabajo y venían a ayudarnos, a dar la misa, a confesar. Además la gente te acoge, es una gente muy abierta y que te demuestran su cariño. Y siempre están dispuestos a ayudar.

Llevar las listas para la misa, también ha sido positivo. Ahora conozco más a la gente, asimismo hay que reconocer a las personas con comportamientos ejemplares. Por ejemplo: varias parejas españolas se ofrecieron a hacer compras a los que estaban en casa sin poder salir, eso fue muy ejemplar.

Momentos difíciles.

– Al principio de la pandemia, cuando se cerraron las oficinas parroquiales, yo estaba en casa y me costaba tanto que la gente no pudiera ir a la oficina. Había veces que la gente llamaba solo para conversar, esa gente estaba sola en su casa. Yo lo llevaba fatal, la verdad.

¿Qué recuerda de los párrocos con los que ha trabajado?

Padre Isidro Maldonado: lo admiraba por cómo se volcó con la migración. El señor de los milagros fue su primera celebración

El ya fallecido Monseñor Manuel

Pozuelo fue clave en la reorganización de la iglesia luego del cambio de ubicación. Gracias a su apoyo la comunidad de Santa Bárbara nos recibió con los brazos abiertos. Y nos apoyó con todas las actividades hasta el último de sus días.

Padre Oscar García: dejó huella, su carácter muy alegre y servicial.

Padre Juan Mari La Torre: los atendía a todos y nunca se cansaba. La jornada de la Paz dirigida por el padre en el año 2005 fue una maravillosa experiencia.

Padre Piotr Karolewski (Pedro) fue un gran apoyo durante la pandemia.

El padre Leandro Nunes dirige actualmente la vida espiritual de la comunidad y trabajamos muy a gusto.



La Casa Usera

Es un lugar de acogida en Colonia con 28 habitaciones, con conexión a internet, amplios salones para conferencias y áreas verdes dispuestas para celebrar catequesis, seminarios, ejercicios, retiros espirituales, convivencias, entre otras muchas actividades. Sor Magdalena Rafael Mezquita lleva las riendas de la Casa donde



habitan 11 hermanas de la Obra. La casa se sufraga con los ingresos de los grupos que la arriendan. Lo recaudado en los dos bazares que se organizan al año; uno con la comunidad alemana y el otro con la comunidad de lengua española son para apoyar las obras socio-educativas de los 18 países donde tienen presencia, con especial énfasis en Cabo Verde. El resto de los países son: Alemania, Angola, Bolivia, Brasil, Chile, Cuba, España, Estados Unidos, Francia, Guatemala, Italia, México, Mozambique, Perú, Portugal, Puerto Rico y República Dominicana.

Más información sobre la Casa Usera la encuentran en www.schwestern-von-der-liebe-gottes.de. Su dirección postal es: Venloer Str. 1226, 50829 Colonia-Alemania. Teléfono: +49221 134623.



Nardi Guerrero
Periodista



Actividades de la Pastoral hispano-latina: Fechas de Retiros Espirituales y Formación

Pascua jóvenes y familias.

14 al 17 de abril. Lugar: Weiskirchen

Retiro para Familias.

9 al 11 de septiembre. Lugar: Weiskirchen

Retiros para jóvenes.

Fechas por definir

Parejas y familias como multiplicadores

Consultoría de familias para familias.

Encuentro virtual por Zoom.

Lunes desde el 07.03 al 11.04.2022

Encuentro para parejas.

"Decididos a Amar".

Desde 30.9 al 3.10.2022

Líderes Juveniles.

Capacitación para el Ministerio Juvenil.

En **Pentecostés**. Del 3 al 5 de junio.

Lugar: Köln

Encuentro **Otoño**. Del 28 al 30 de octubre.

Lugar: Weiskirchen

V Encuentro cultural hispano-latino.

Arte - Oración - Familia (AOF).

Del 27 al 29 de mayo. Lugar: Berlín

Personas mayores

como animadores comunitarios

Seminarios ¡ADENTRO!®. Proyecto interasociativo apoyado por Referat Bildung.

Del 18 al 20 de marzo

Del 17 al 19 de junio

Del 14 al 16 octubre

Todos en Vallendar

Formación permanente

sacerdotes - misioneros

Formación On-line. 2 de marzo a las 20:00 h.

Otros encuentros y Ejercicios Espirituales todavía por definir fechas

Jornadas de renovación

teológico-pastoral. Para sacerdotes,

catequistas y agentes de pastoral

Del 7 al 12 de noviembre.

Lugar: Barcelona (España)



P. Tiberio Szeles
ARZOBISPADO DE FREIBURG
MISIÓN MANNHEIM-WEINHEIM

Soy rumano, nacido en Timisoara, siendo ordenado sacerdote en 1990.

Recuerdo el tiempo como acólito en la parroquia de mi niñez, donde cada domingo había tres misas: una en alemán, una en húngaro, una en croata. Un poco de alemán aprendí de los niños vecinos, el croata era el idioma secreto en la familia. Húngaro hablábamos en la familia, rumano en el colegio. En Rumanía, donde viví 24 años, nos considerábamos húngaros pero en Hungría me consideraban rumano.

De 1990 a 1997 lo dediqué a estudiar Teología Bíblica en Roma y desempeñar tareas de docente y director

espiritual.

A Alemania llegué en 1997, siendo vicario, párroco y administrador de unidad pastoral de la arquidiócesis de Freiburg. En el 2008 fui enviado a la parroquia San José de Lima (Perú) para ejercer como párroco alemán durante once años.

De regreso a Alemania estuve tres años como vicario y administrador de una unidad pastoral hasta que, el 1 de septiembre de 2021, me nombraron director de la Misión Católica de Lengua Española de Mannheim-Weinheim.

Para mí, ser católico conlleva el don de las lenguas, aunque las hablo todas de manera imperfecta, como se burlaban en mi pueblo. La fe la vivimos de mejor manera en el idioma en el cual se nos ha transmitido. Ésta es la razón de existencia de nuestra Misión. Y en los tiempos que vivimos nos hace bien fortalecernos en el Señor mutuamente en esta comunidad que quiero seguir construyendo como un espacio de libertad en la Iglesia.

Foto: con Toto, mi gato "techero" de Lima, que decidió seguirme en Alemania.



Mundo digital

La pastoral hispanohablante pone su presencia digital bajo la intercesión del Beato Carlo Acutis

¿Quién no ha sufrido las consecuencias de un mal uso del celular, la computadora y las redes sociales? ¿Cómo podemos educar a nuestros hijos en un uso sano de Internet? ¿Cómo podemos transmitir la riqueza del Evangelio a través del continente digital?

Ante estas y otras preguntas, desde Carta a los Padres, hemos decidido crear una nueva sección llamada “Mundo digital”, en la cual iremos hablando de diferentes temas relacionados con el buen uso de Internet y las tecnologías de la información y la comunicación (TIC). Queremos que sea una sección interactiva, en la que todos los lectores podáis enviarnos dudas, sugerencias y comentarios.

Nuestras recomendaciones:

Un libro:



Título: “**Carlo Acutis. Un genio de la Informática en el cielo**” (2021)

Autor: Nicola Gori,
Editorial: Ciudad Nueva

Es una breve biografía sobre Carlo Acutis, muy bien documentada y con abundantes ilustraciones en color. El autor nos

presenta diferentes aspectos de la vida del joven santo e incluye la descripción de una selección de milagros eucarísticos que Carlo Acutis publicó en una página web que él mismo diseñó.

Una página web:

www.carloacutis.com

Esta página nos ofrece enlaces a las cuatro colecciones de láminas informativas que Carlo Acutis publicó en Internet antes de morir.

En YouTube:

Fray Abel de Jesús

Este fraile carmelita descalzo, procedente de España, nos explica de manera muy divertida cómo aprender a orar, cómo vivir los diferen-

tes momentos del calendario litúrgico, cómo acercarnos a la vida y obra de Santa Teresa de Ávila y muchos más temas relacionados con el catolicismo.

En Instagram:

[@focuslife.es](https://www.instagram.com/focuslife.es)

Esta cuenta es gestionada por el equipo de la revista Misión, nos presenta semanalmente infografías muy visuales acerca de temas relacionados con la fe católica.

Ánimate a colaborar en esta nueva sección. Envíame tus sugerencias de libros sobre el mundo digital, páginas web, canales de YouTube y/o cuentas de Instagram, que hablen tanto de temas espirituales y valores cristianos como también de orientación en el buen uso de las redes sociales, a:

comunicacion@catolicosenalemania.de

Muchas gracias, nos vemos en la próxima edición.



Jorge Martínez Frontera
Responsable de
comunicación digital,
pastoral hispano-latina
en Alemania

En el primer artículo de la sección queremos resaltar la figura del Beato Carlo Acutis (1991-2006), al que pedimos que interceda para que el Espíritu Santo nos ilumine en todas nuestras interacciones dentro del mundo digital.

Carlo Acutis nació en Londres el día 3 de mayo de 1991, en el seno de una familia italiana. Sus padres se encontraban en el Reino Unido por motivos laborales, pero al poco de nacer su hijo Carlo, se trasladaron a vivir a Milán.

De manera precoz, Carlo mostró un gran interés por seguir a Jesucristo en la oración, la vida de la Iglesia y el servicio a los pobres. Y utilizó su afición por la informática para evangelizar a través de internet.

A principios de 2006 le diagnosticaron una grave leucemia. Ofreció su enfermedad a Dios y murió con fama de santidad el 12 de octubre del mismo año.

Fue beatificado el 10 de octubre de 2020 en la Basílica de San Francisco en Asís (Italia) donde se puede encontrar su cuerpo incorrupto.



**REFERAT
BILDUNG**

Aprendiendo juntos a vivir
1972 - 2022



Misiones Católicas de Lengua
Española en Alemania
Spanischsprachige Katholische
Mission in Deutschland

www.cartaalospadres.com

CARTA A LOS PADRES EN VERSIÓN WEB

Edita: Departamento de Formación – Misiones Católicas de Lengua Española en Alemania, Mainzer Straße 172, D-53179 Bonn
Dirección y redacción: Joaquín Simó, Tel. +49 228 9536577
E-Mail: info@sk-referatbildung.de

Web: www.cartaalospadres.com

Consejo de redacción: Vicente Riesgo y Evelyn Lostarnau

Diseño y maquetación: Evelyn Lostarnau

Fotografía: Vidal Olmos, redactores, Cathopic.com y Unsplash.com

Administración: Cristina Fernández Schulte

Producción e impresión: Wolanski GmbH, Ernst-Robert-Curtius-Str. 6, D-53117 Bonn-Buschdorf